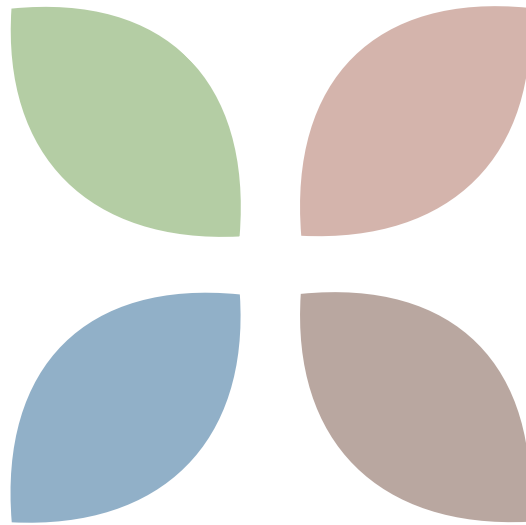


# Magatartási és Etikai Kódex



# Tartalom

---

<b>Köszöntő</b>	4	<b>Eszközök és források hasznosítása, védelme</b>	20
<b>Hatály</b>	6	<b>Külkereskedelem és exportellenőrzés</b>	21
<b>Általános elvek és kötelezettségek</b>	7	<b>A közös mérlegelés (négy szem) elve</b>	22
<b>Emberi jogok, munkajogi és szociális normák</b>	8	<b>Adatvédelem</b>	23
<b>Környezet, biztonság egészség és minőség</b>	10	<b>Összeférhetetlenség</b>	24
<b>Versenyjog</b>	12	<b>Külső kommunikáció</b>	26
<b>Adózás és pénzmosás megelőzése</b>	14	<b>Társadalmi szerepvállalás</b>	27
<b>Az adatszolgáltatás és a tőzsdepiaci szabályok integritása</b>	16	<b>Szankciók és következmények</b>	28
<b>A korrupció tilalma</b>	18	<b>„Visszaélés-bejelentési rendszer” avagy a jelzőrendszer</b>	29

# Köszöntő



Kedves Kollégák!

Az UBM Csoport komoly küldetéstudattal rendelkezik, amely révén sikerrel állja meg helyét a versenytársak között a piacon. A mai működési környezet azonban nem csak a termelési hatékonyságot fogalmazza meg célként, hanem annak módját is, hogy miként érjük azt el. Belső és külső igény is, hogy tevékenységünket a jog, etika és fenntarthatóság háromszögében értelmezzük és végezzük, mert ezzel biztosítható működésünk feddhetetlensége.

Ezért önkéntes módon megalkottuk és nyilvánosságra hozzuk Etikai Kódexünket, amely a teljes vállalatcsoportra, annak dolgozóira és működésére is kötelező elveket fektet le. Hiszünk benne, hogy ezen elvek mentén fel tudjuk vázolni jövőképünket, meg tudjuk fogalmazni céljainkat, és le tudjuk fektetni tevékenységeink azon kereteit, amelyek segítségével kitűzött eredményeink megvalósíthatók.

Értékeink közösségalkotás, a helyes cselekvés, a tudatos építkezés, a folyamatos fejlődés, és hitünk a partnereinkben.

Ez a kódex egyfajta útmutató, amelynek segítségével minden érintett fél választ találhat döntési helyzetekben, de természetesen nem ad azonnali megoldást minden problémára. Ezért arra ösztönzök mindenkit, hogy kérdezzen, szólaljon fel, jelezzen minden olyan esetben, amikor a kódexben foglalt elvek sérülését vélelmezi vagy tapasztalja! A leírt szöveg így válik élővé és így szolgálhatja a legjobb módon a tulajdonosok és a menedzsment által elfogadott és kijelölt működési módokat.

Hiszek abban, hogy a Kódexben leírtakhoz való elköteleződés alapvető elem a kitűzött céljaink eléréséhez!

Üdvözlettel:

Horváth Péter  
vezérigazgató



# Hatály

A Magatartási és Etikai Kódex az UBM Csoport egészére vonatkozik,  
azaz

1.

az UBM Csoport  
minden  
alkalmazottjára

2.

olyan társaságok  
munkavállalóira,  
amelyben az UBM  
közvetetten  
vagy közvetlenül  
50 %-ot meghaladó  
részesséddel,  
vagy meghatározó  
befolyással bír

3.

az UBM Csoport  
tulajdonosi  
körére

4.

az UBM Csoport  
legalább 5%-ot  
elérő  
tulajdonosi körébe  
tartozó tagvállalatok  
vezető  
tisztviselőire

azzal, hogy a kapcsolt vállalkozásokban a vezető tisztviselők is kötelesek  
az adott társaságban ehhez hasonló elvek szerint működni, és munkavállalóikkal ezeket betartatni.

# Általános elvek és kötelezettségek

Az UBM a következőképpen határozza meg a Kódex célját és a Megfelelőség (Compliance)  
fogalmát:

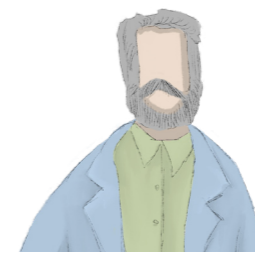
A jelen Kódex az alapvető követelményeket állítja fel, melyek betartásával az UBM Csoport vállalja, hogy működése során összhangban legyen a releváns szabályokkal és elvárásokkal.

A Magatartási Kódex a legfontosabb Megfelelőségi követelményeket foglalja össze. A Megfelelőség teljeskörűen magába foglalja a vonatkozó jogszabályok, belső szabályok és kötelező erejű önkéntes vállalások betartását. Minden munkavállalónak kötelessége megismerni a Magatartási Kódexben foglaltakat, betartani annak tartalmát, valamint részt venni a kapcsolódó képzéseken. A vállalat minden

vezetője példamutatóan követi a Magatartási Kódex szabályait és kiemelten felelős azért, hogy munkatársai is betartsák azokat.

A Magatartási Kódexet a Kódex szellemiségével összhangban álló belső előírásokkal lehet kiegészíteni, amelyeket megfelelő módon kell megismertetni a dolgozókkal.

Amennyiben bármilyen kérdés vagy tisztázandó ügy merül fel, az illetékes osztállyal vagy az Etikai és Megfelelőségi Referenssel kell konzultálni. Ez biztosítja az információáramlást és tanácsadást a Megfelelőség területén.



# Emberi jogok, munkajogi és szociális normák



*Az UBM nemzetközi vállalként elkötelezett az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az ENSZ Globális Megállapodásának tíz pontja, az OECD Multinacionális Vállalkozások Számára Készített Irányelvei, valamint az ILO munkajogi és szociális normái iránt.*

**Az emberi jogok egyenlősége mellett az alábbi elvek kiemelten fontosak az UBM számára:**

- Az egyenlő lehetőségekhez való jog és a diszkrimináció tilalma.
- A gyermekmunka és kényszermunka bármely formájának tilalma.
- Az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyaláshoz való jog biztosítása.
- A helyi piaci viszonyok szerinti méltányos munkabér és egyéb juttatások biztosítása.
- A munkaidőre vonatkozó szabályok betartása.

Az UBM értékrendjében meghatározó szerepe van továbbá az egyenlő esélyek, a sokszínűség, valamint a másokkal való méltányos és tisztességes bánásmód biztosításának. Ennek megfelelő-

en az UBM elvárja, hogy munkavállalói ezen elveket szem előtt tartva végezzék munkájukat. Üzleti kapcsolataik során minden munkavállalónknak kiemelt tiszteletben kell tartania mások jogait, nemzetiségi és kulturális sokszínűségét. Senki – sem munkavállaló, sem leendő munkavállaló vagy üzleti partner – nem szenvedhet hátrányt etnikai hovatartozása, származása, bőrszíne, neme, vallása, világnézete, fizikai állapota, megjelenése, kora, szexuális irányultsága vagy egyéb, jog által védett tulajdonsága miatt. A zaklatás minden formája szigorúan tilos. Az UBM nem tolerálja az emberi jogok megsértését vagy a jogsértéshez való bárminemű hozzájárulást. Amennyiben a munkavállalók bármi kifogásolható tapasztalnak a fenti elvek érvényesülésével kapcsolatban, felettesükhöz, a Etikai és Megfelelőségi Referenshez vagy a HR osztályhoz fordulhatnak.

# Környezet, biztonság egészség és minőség

*Az UBM számára alapvető fontosságú, hogy óvja az emberek egészségét és biztonságát, valamint felelősséget vállaljon a környezetért.*

Az UBM termékeinek gyártása és forgalmazása során kiemelt prioritást élvez a biztonság és a környezeti fenntarthatóság kérdése. Az UBM folyamatosan fejleszti termékeit és gyártási folyamatait a minőség javítása, a hibák elkerülése, a biztonság fokozása, valamint az energia- és nyersanyag-felhasználás csökkentése céljából. A vállalat elkötelezett a vonatkozó jogi követelmények maradéktalan betartása mellett az energiatakarékos és környezetbarát működés fenntartása iránt. Az UBM a hulladékkezelésre vonatkozó előírásokat szigorúan betartja. Az üzemek építése, üzemeltetése, átalakítása és

bővítése csak az irányadó szabályok betartásával lehetséges. Az UBM az érvényes jogszabályoknak megfelelően tájékoztatja ügyfeleit a termékei helyes használatáról és a termékek környezetre gyakorolt lehetséges hatásairól.

Az UBM szigorú nemzetközi normákat vezetett be az egészségvédelem, a termelés és a szállítás biztonsága érdekében. Rendszerszinten csökkentjük az anyagokkal és a termeléssel kapcsolatos kockázatokat, és szigorúan betartjuk a veszélyes áruk kezelésével és előállításával kapcsolatos jogszabályokat. A munkavállalók

kötelesek betartani minden releváns biztonsági előírást, hogy megelőzzék a veszélyhelyzeteket, amelyek veszélyeztethetik saját és mások biztonságát. Minden munkavállaló felelős a munkahelyi biztonság fenntartásáért.

Az UBM jó szomszédja a telephelyei mellett élő közösségeknek, amelyekkel folyamatos párbeszédre törekszik. Az UBM számít arra, hogy munkavállalói konstruktív módon együttműködjenek a hatóságokkal, amennyiben szükséges.



# Versenyjog



*A tisztességes verseny elősegíti az innovációt és az ügyfelek számára hasznos, minőségi termékek létrehozását. Az UBM ezért elkötelezett a tisztességes verseny iránt, és szigorúan betartja a kartellekre vonatkozó jogszabályokat és a versenyjogi előírásokat.*

*Az UBM minden munkavállalójától is azt várja, hogy szigorúan tartsák be a kartellekre vonatkozó jogszabályokat és a kapcsolódó belső szabályzatokat. Amennyiben kétségek merülnek fel, azonnal kezdeményezni kell az Etikai és Megfeleléségi Referens vagy a Jogi Osztály bevonását.*

## **Kartell-tilalom**

Tiltottak a versenytársakkal kötött versenykorlátozó megállapodások, függetlenül attól, hogy milyen a résztvevők piaci pozíciója.

## **Piaci erőfölény**

Az erős piaci pozícióval rendelkező vállalatokra több országban speciális törzstelenes korlátozások vonatkozhatnak, különösen akkor, ha ezek a vállalatok piaci erőfölénnyel rendelkeznek. A piaci erőfölénnyel való visszaélés tilos. A piaci erőfölény megítéléséhez és a visszaélések elkerülése érdekében kötelező egyeztetni a Jogi Osztállyal.

## **Összefonódások és fúziók ellenőrzése**

Általában az illetékes versenyhatóságok előzetes jóváhagyása szükséges a vállalatok és üzleti tevékenységek felvásárlásához, elidegenítéséhez vagy összeolvadásához. Ilyen esetben kötelező a Jogi Osztállyal konzultálni, mivel a hatóságok értesítésének elmulasztása vagy késleltetése jelentős büntetést vonhat maga után, és akár a tranzakció megghiúsulásához is vezethet.

# Adózás és pénzmosás megelőzése

*Az UBM Csoport minden tagja körültekintően betartja az összes adójogi előírást és pénzmosás elleni szabályt.*

Az UBM tisztában van az adókötelezettségek teljesítésével kapcsolatos felelősségével, ezért a vállalatcsoport és munkavállalói mindig betartják a nemzeti adójogszabályokat az üzleti tevékenységeik során. A belső szabályozások természetesen mindig összhangban állnak az adott ország vonatkozó jogszabályaival. A munkavállalóknak kötelező a helyi adójogi szabályok betartása.

Az UBM minden vonatkozó jogszabálynak megfelel a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzése terén. A pénzmosáson a törvénytelen forrásokból származó pénzek törvényes ügyletekbe és pénzügyi rendszerekbe történő átirányítását értjük.

Az UBM-nél történő készpénzes fizetés – az alacsony összegű (1000 EUR alatti) kifizetéseket kivéve – tilos. Minden kifizetésnek meg kell felelnie az adójogi, valamint a pénzmosás és a korrupció elleni szabályozásnak is.





# Az adatszolgáltatás és a tőzsdepiaci szabályok integritása

*Az UBM az adatszolgáltatás és a tőzsdepiaci szabályok területén is tiszteletben tartja a feddhetetlenséget.*

## **Pénzügyi beszámoló**

Nyilvánosan jegyzett társaságként kiemelten fontos az UBM számára, hogy megőrizze a részvényesek és a befektetők bizalmát. Az UBM kötelességei közé tartozik a helyes pénzügyi beszámolók készítése és az egyenlő bánásmód biztosítása minden befektető iránt.

## **Bennfentes információk**

A bennfentes információk a kibocsátó, különösen az UBM vagy a cégcsoport egyéb társaságainak pénzügyi eszközeihez, például részvényeihez és kötvényeihez kapcsolódnak, amelyek nyilvánosságra kerülése jelentős hatással lehet ezen pénzügyi eszközök vagy az azokkal összefüggő pénzügyi derivatívák értékére.

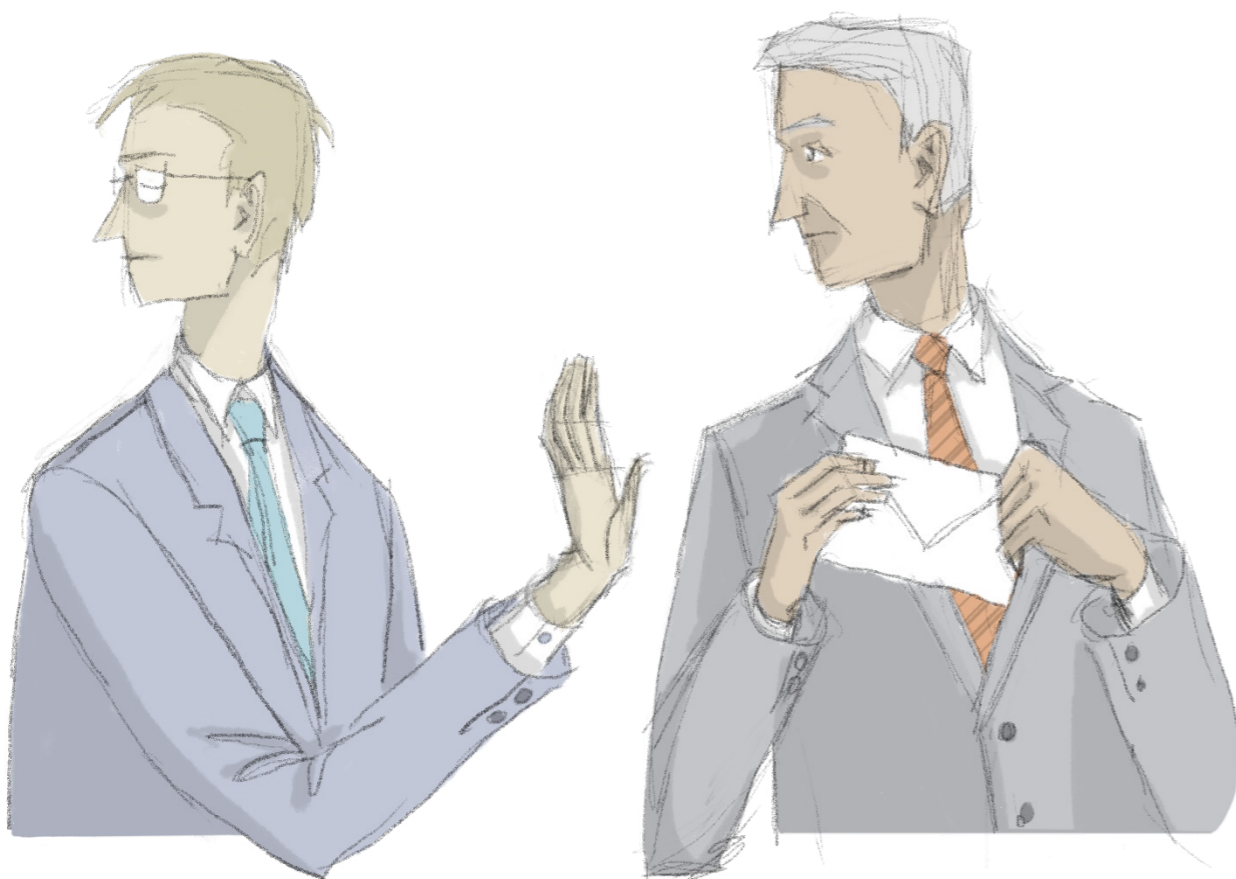
A bennfentes információkat bizalmasan kell kezelni, és tilos jogosulatlanul nyilvánosságra hozni. A munkavállalóknak tilos a saját maguk vagy harmadik fél számára remélt előnyök megszerzése céljából bennfentes információkat felhasználni.

A fentiekén kívül a munkavállalók kötelesek betartani a bennfentes kereskedelemre vonatkozó egyéb szabályokat és helyi jogszabályokat is.



# A korrupció tilalma

*Az UBM a korrupció minden formájától elzárkózik.*



A korrupció torzítja a versenyt és veszélyezteti az integritást, ezért az UBM a legteljesebb mértékben elzárkózik minden olyan esetben, amely során üzleti tranzakcióval vagy közfeladattal kapcsolatban valaki személyes előnyöket kér, fogad el, ajánl fel vagy juttat másoknak. Ezek az előnyök lehetnek ajándékok, meghívások vagy más kedvezmények, amelyek hasznosak az érintett személynek vagy akár egy harmadik félnek, például egy hozzátartozónak.

## **Ami nem megengedett**

Az UBM elkötelezett ügyfelei, részvényesei és a cégcsoport valamennyi további érintette felé, emellett tiszteletben tartja a köztisztviselők függetlenségét, amelyekre tekintettel a korrupció minden formáját elítéli és tiltja. A tisztességes verseny megőrzése érdekében az UBM az irányadó jogszabályoknál szigorúbb normákat állapít meg.

Készpénzben vagy más hasonló formában történő juttatások nem megengedettek, kivéve azon néhány esetben, amikor az UBM által kiadott szabályok erre lehetőséget biztosítanak. Az ilyen kivételek alkalmazásához az Etikai és Megfelelőségi Referens előzetes engedélye szükséges.

## **Ami engedélyezett**

Az üzleti gyakorlatban ajándékozások és meghívások gyakran előfordulnak például a munkavállalók és az üzleti partnerek és köztisztviselők között. Az ajándékok és meghívások azonban csak akkor engedélyezettek, ha megfelelnek a szabályozásnak és nem etikátlanak, így elfogadásuk nincs befolyással a döntésre, és ennek még csak látszatát sem keltheti. Az ajándék megítélése függ a pénzübeli értékétől, a funkciójától, a résztvevő fél tisztségétől, az időzítéstől és az adott országban kialakult üzleti szokásoktól.

Egyéb érintett felek (például családtagok) részére nyújtott ajándékok csak korlátozott mértékben engedélyezettek.

Az üzleti kapcsolatokat kizárólag objektív szempontok alapján kell kialakítani, beleértve az egyes üzleti partnerek kiválasztását is.

# Eszközök és források hasznosítása, védelme

*Az UBM elvárja munkavállalóitól, hogy a vállalat és az esetlegesen harmadik fél által biztosított eszközöket és forrásokat megfelelően és felelősségteljesen használják.*

Az eredményes és hatékony munkavégzés elősegítése érdekében az UBM számos eszközt, forrást és szolgáltatást biztosít kollégái számára. Ide tartoznak az UBM szellemi tulajdonát képező immateriális eszközök is, mint például a találmányok, szabadalmak, védjegyek és bizalmas vállalati információk, melyek kiemelt jelentőséggel bírnak az UBM mint innovatív vállalat számára.

Az UBM eszközei és forrásai közé tartoznak a cégcsoport IT-rendszerei is, amelyek segítségével nagy mennyiségű adat kerül feldolgozásra, átvitelre és tárolásra. Jogosulatlan beavatkozás az IT-rendszerekbe tilos, mivel ez komoly zavarokat okozhat a vállalat működésében és súlyosan befolyásolhatja az UBM üzleti folyamatait.

Minden munkavállalónak kötelessége helyesen és felelősségteljesen használni az UBM eszközeit és forrásait, és elkerülni azok elvesztését, sérülését vagy nem megfelelő használatát. Az UBM eszközeinek és forrásainak magán-, vagy nem üzleti célú használata csak akkor lehetséges, ha erre a munkavállaló előzetesen kifejezett engedélyt kapott.

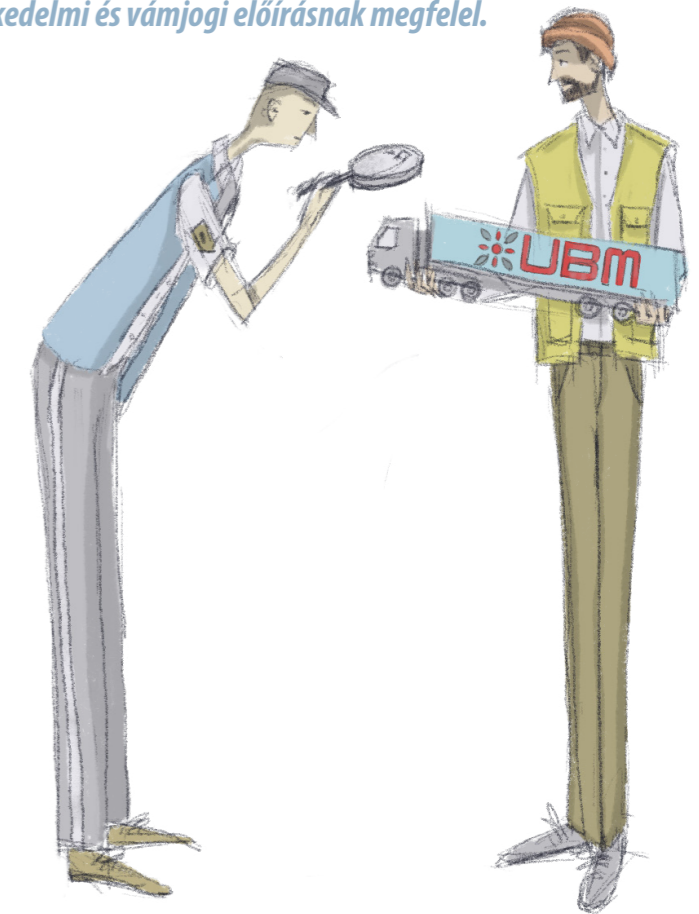
Az előző bekezdésben leírtak érvényesek az üzleti partnerek és más harmadik fél szellemi tulajdonára is.

# Külkereskedelem és exportellenőrzés

*Az UBM tevékenysége minden külkereskedelmi és vámjogi előírásnak megfelel.*

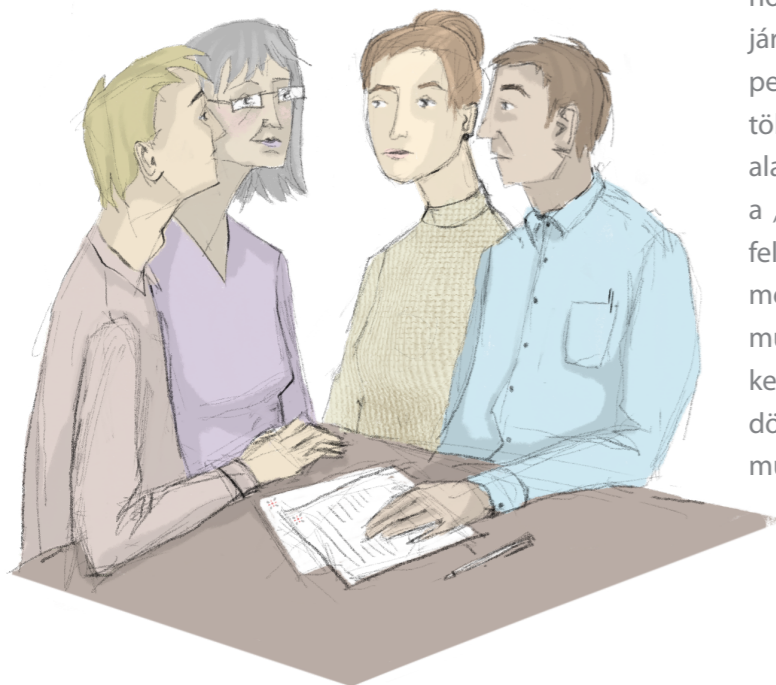
Ezen túlmenően az UBM támogatja azokat a globális erőfeszítéseket, amelyek arra irányulnak, hogy megelőzzék a nukleáris, biológiai és kémiai fegyverek fejlesztési és gyártási folyamatait.

A termékek, szolgáltatások és technológiák kereskedelmét a nemzeti és a nemzetközi jog szabályozza. Határokon átnyúló beszerzés vagy értékesítés során minden munkavállalónak be kell tartania a vonatkozó külkereskedelmi és vámjogi szabályokat, így többek között minden export és import tevékenységet pontosan és átláthatóan be kell jelenteni a vámhatóságoknak. A külkereskedelemben érintett szakértőknek előzetesen értékelniük kell, hogy az import és export ügyletek megfelelnek-e a jogszabályoknak.



## A közös mérlegelés (négy szem) elve

*Az UBM elvárja munkavállalóitól,  
hogy felelősségteljesen mérlegeljék,  
milyen döntéseket hozhatnak meg önállóan,  
és mely esetekben szükséges  
más munkatársakat is bevonniuk  
a döntési folyamatba.*



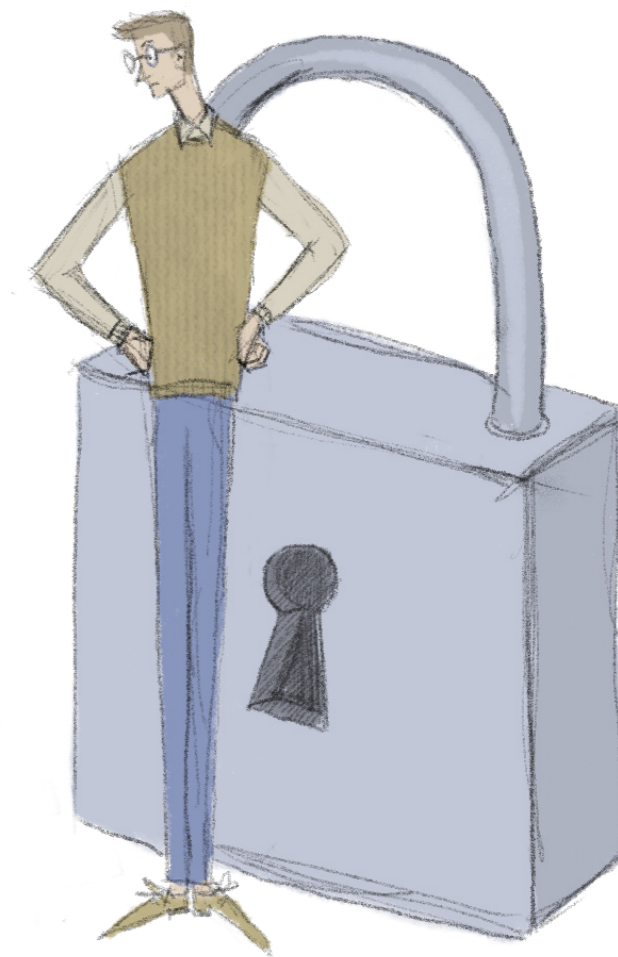
Bizonyos döntéseknek jelentős jogi, gazdasági, sőt akár közvetlen anyagi következményei vannak, ezért kiemelten fontos számunkra, hogy elkerüljük a hátrányos következményekkel járó döntéseket, a visszaélés lehetőségét pedig kizárjuk. Ennek érdekében az UBM több belső szabályt is kidolgozott, amelyek alapján egyes döntéshozatali helyzetekben – a „Négy Szem” elv mentén – legalább két arra felhatalmazott munkavállaló részvételét követeli meg. Ezen túlmenően természetesen minden munkavállalónak egyedileg is mérlegelnie kell, hogy adott esetben jogosult-e önállóan döntést hozni, vagy célszerűbb-e esetleg más munkatársakat is bevonnia a döntéshozatalba.

## Adatvédelem

*Az UBM egységes adatvédelmet biztosít  
a teljes vállalatcsoportban.*

Az UBM elektronikus adatcserét alkalmaz üzleti céljai előmozdítása érdekében. A vállalat a munkavállalóiról vagy az üzleti partnereiről tudomására jutó személyes adatokat az érintettek személyiségi jogait és magánéletét védve és tiszteletben tartva kezeli.

A munkavállalók csak a törvényesség, az átláthatóság és az arányosság alapelveinek figyelembevételével gyűjthetnek, használhatnak és dolgozhatnak fel személyes adatokat, és csak annyit, amennyi feltétlenül szükséges a célok eléréséhez.



# Összeférhetetlenség

Az UBM munkavállalói felelősséggel tartoznak azért, hogy személyes kapcsolataik vagy érdekeik ne befolyásolják az UBM számára végzett munkájukat. Ezért fontos elkerülni mind a valós, mind a látszólagos összeférhetetlenséget. A munka- és büntetőjogi következmények, valamint az UBM számára okozott károk elkerülése érdekében minden munkavállaló köteles jelenteni, amennyiben összeférhetetlenséget tapasztal.

**Összeférhetetlenség az alábbi körülményekből fakadóan merülhet fel:**

- Egyéb munkaviszony (elsősorban versenytársnál, üzleti partnernél)
- Versenytársnál, üzleti partnernél vagy más, az UBM-mel kapcsolatban álló vállalkozásnál fennálló pénzügyi érdekelttség
- Hozzá tartozók, illetve más érdekelt felek bevonásával létrejött üzleti tranzakciók vagy döntések

## Egyéb munkaviszony

Az UBM szempontjából hátrányos lehet, ha egy alkalmazott egyéb munkaviszonyt is vállal. Általános szabályként minden alkalmazottnak jelentenie kell a HR osztálynak a vállalkozói/üzleti tevékenységet, az üzletszerű munkát, vagy az ilyen jellegű feladatokat, amelyeket harmadik fél részére végez.

Ez a kötelezettség vonatkozik azokra is, akik közéleti vagy politikai tisztségre jelentkeznek, illetve szociális, jótékonyági vagy egyéb munkát vállalnak, amennyiben a pozíció jellege és terjedelme sértheti az UBM érdekeit.

A további munkaviszony és a fent említett tevékenységek jelentésének általános kötelezettsége függetlenül attól érvényes, hogy a tevékenységért jár-e díjazás, vagy sem.

Az alkalmazottnak meg kell várniuk a HR osztály visszajelzését, addig nem hozhatnak létre további jogviszonyt, vagy köthetnek üzletet. A mellékfoglalkozás esetében – ha nincs ütközés

az UBM jogos érdekeivel –, az engedélyt meg kell adni.

Ha a munkaszerződés további speciális követelményeket vagy eltérő előírásokat tartalmaz, akkor azokat figyelembe kell venni. Ugyanez vonatkozik a kötelezően alkalmazandó helyi jogszabályokra is.

**Versenytársnál, üzleti partnernél vagy más, az UBM-mel kapcsolatban álló vállalkozásnál fennálló, jelentős pénzügyi érdekelttség**

Az alkalmazottak kötelesek értesíteni az UBM-et bármely közvetlen vagy közvetett,

jelentős mértékű (10.000 EUR feletti) pénzügyi érdekelttségről, amely közöttük és az UBM versenytársai vagy üzleti partnerei – különösen az UBM vevői, beszállítói, viszonteladói, ügynökei, tanácsadói, szolgáltatói és más kapcsolódó vállalatok – között fennáll. Ez a kötelezettség akkor is érvényes, ha a pénzügyi érdekelttség nem az alkalmazott, hanem valamelyik hozzátartozója vagy egyéb, hozzá köthető fél részéről áll fenn, feltéve, hogy az alkalmazott tudomással rendelkezik a pénzügyi érdekelttségről.



**Az üzleti és magánérdekek szigorú elválasztása kiemelten fontos az UBM számára.**

## Külső kommunikáció

*Az UBM elkötelezett a nyitott, a kor elvárásainak megfelelő, egységes és megbízható kommunikáció iránt minden érintett fél irányában.*

Az UBM nevében nyilvánosan állást foglaló alkalmazottak befolyásolják az UBM-ről a média, az üzleti partnerek, a versenytársak és a tőkepiacok által kialakított képet. Az UBM nevében ezért csak azok a személyek nyilatkozhatnak, akik kifejezett felhatalmazást kaptak erre.

Az alkalmazottak természetesen jogosultak nyilvánosan kifejezni magánvéleményüket, de soha nem utalhatnak arra, hogy az UBM nevében szólnak fel. Ez különösen vonatkozik a közösségi médiára. Az UBM bízik abban, hogy munkavállalói és partnerei kommunikációjukban törekszenek a vállalat jó hírnevének fenntartására.

Az UBM a szponzori tevékenységet is külső kommunikációnak tekinti, és azt promóciós és nyilvános kapcsolatteremtésre használja. Az UBM a sport, a kultúra, a tudomány és más társadalmilag fontos területeken nyújt támogatást.

## Társadalmi szerepvállalás

*Az UBM elkötelezett amellett, hogy a társadalom és az üzleti világ együttműködésében kiemelkedő jelentőséggel bír a szociális elkötelezettség. Az UBM számos különböző módon fejezi ki a szociális felelősségvállalását.*

Az UBM pénzbeli és egyéb juttatásokat adományoz kulturális, szociális, tudományos, és jótékonyági célokra. Az adományozás csak akkor megengedett, ha megfelel a belső szabályoknak.

Az UBM vallja, hogy nem csupán az üzleti világ és a piac szereplője, hanem egyben társadalmi szereplő is, akinek pozitív szellemiséggel szerepet kell vállalnia a társadalmi egyenlőtlenségek enyhítésében, és erőforrásaival és energiáival a környezetét is, a környezetében élőket is kell szolgálnia.



## Szankciók és következmények

A Magatartási Kódex elengedhetetlen része az UBM és minden alkalmazott között fennálló munkaviszonynak. A Magatartási Kódex megsértése súlyos következményekkel járhat az alkalmazottak számára, beleértve a munkajog által biztosított fegyelmi intézkedéseket, mint például a munkaviszony megszüntetését vagy kártérítési követelések előterjesztését az UBM vagy harmadik fél részéről. Ha a Magatartási Kódex megsértése bűncselekményt is jelent, akkor az ilyen cselekmény büntetőeljárásához is vezethet.

A Magatartási Kódex megsértése soha nem szolgálja az UBM érdekeit (zéró tolerancia elve). Ilyen esetekben az alkalmazottak nem hivatkozhatnak arra, hogy azt hitték, az UBM érdekében járnak el.

A Magatartási Kódex akár egyetlen esetben történő megsértése is jelentős hatással lehet az UBM megítélésére és jelentős anyagi károkat okozhat.



## „Visszaélés-bejelentési rendszer” avagy a jelzőrendszer

Minden alkalmazottnak azonnal be kell jelentenie az Etikai és Megfelelőségi Referensnek a Magatartási Kódex lehetséges vagy tényleges megsértését, ehhez az UBM Intranet Megfelelőség (Compliance) forródrótja is használható.

Az UBM minden bejelentést a lehető legnagyobb diszkrécióval, külső, független fél bevonásával vizsgál ki, és a kapcsolódó információkat bizalmasan kezeli. Az UBM nem tolerál semmilyen hátrányos megkülönböztetést azokkal az alkalmazottakkal szemben, akik bejelentik a lehetséges vagy tényleges szabályszegést, vagy részt vesznek az ilyen vizsgálatokban, kivéve, ha a bejelentés a jelzőrendszerrel való visszaélésre utal.

## Vállalati információk



### UBM Csoport

Központi iroda: 2085 Pilisvörösvár, Kisvasút utca 1.

Aláírásra jogosult cégvezető: Horváth Péter vezérigazgató

#### Kapcsolat:

info@ubm.hu

+36-26-530-540

HR-osztály elérhetősége: hr@ubm.hu

*Illusztrációk: Osgyányi Zsófia és Nagy Sára Miriam*

Pilisvörösvár, 2023 szeptember

### Panasz- és visszaélés bejelentés

A 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról (ismertebb nevén „bejelentővédelmi törvény”, vagy „panasztörvény”), mely az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló (EU)2019/1937 „Whistleblowing irányelv”) rendelkezéseinek átültetése a magyar jogba.

Kiemelten fontos cégcsoportunk számára, hogy a mindenkori szabályozói elvárásoknak megfeleljünk, és lehetőséget biztosítsunk a panaszok és visszaélések bejelentésére.

#### Az UBM Csoport Ethicom bejelentővédelmi felülete:

Bejelentését az alábbi online felületen, az alábbi linkre történő kattintással indíthatja el:

<https://application.ethicom.hu/whistleblowing/UBM>

### Adatvédelmi és adatkezelési tájékoztató

Az UBM Csoport Ethicom alkalmazásának igénybevételéhez az alkalmazásban található adatvédelmi és adatkezelési tájékoztató megismerése és elfogadása kötelező.

#### Rosshiszemű bejelentések

Amennyiben a bejelentés kivizsgálása során bebizonyosodik, hogy a bejelentés alaptalan és erről a bejelentőnek tudomása volt, vagy a tőle elvárható körütekintés alapján tudnia kellett volna (rosshiszemű bejelentő), abban az esetben ez következményeket vonhat maga után.